

# Le conseil en recrutement, l'indispensable analyse des besoins de chacun pour réussir l'intégration durable dans l'établissement hospitalier

“

Que vous soyez une petite ou une grande structure, la réussite de vos recrutements est un point clé de votre développement. Nous vous apportons un éclairage sur les potentiels et modes de fonctionnement des candidats, un regard croisé, afin de vous permettre de prendre les bonnes décisions.

”

**Le conseil en recrutement : il nécessite de prendre en compte la réalité de votre établissement, la composition de vos équipes et vos perspectives pour demain.**

Une démarche adaptée à vos besoins : gestion globale du recrutement ou aide à la sélection. Une approche dédiée lors de chaque recrutement.

Des préconisations vous permettant de faire vos choix et d'anticiper l'intégration du candidat retenu.

Une qualité d'accueil, le respect des candidats qui participeront à votre image de marque.

**Vous accompagner globalement ou partiellement dans les différentes étapes de votre recrutement.**

- Identifier avec vous les composantes humaines et techniques du poste à pourvoir.
- Formaliser des critères pertinents par une fiche de poste.
- Préparer et mettre en œuvre le plan média.
- Réaliser une procédure d'évaluation reposant sur le croisement de trois techniques : mise en situation individuelle ou collective, tests, entretien.
- Rédiger une synthèse présentant les atouts et réserves pour chaque candidat présélectionné.
- Argumenter les différents profils.
- Elaborer un processus d'intégration.
- Suivre l'intégration après la prise de poste.



## Quelques exemples de profils recrutés :

Assistant administratif  
 Assistant de gestion administrative  
 Assistant de gestion financière  
 Assistant ingénieur informatique  
 Attaché de direction  
 Coordonnateur de projet  
 Directeur administratif et financier  
 Fondé de pouvoir  
 Ingénieur développement multimédia  
 Ingénieur informaticien système et réseaux  
 Responsable d'unité  
 Responsable de structure sociale  
 Responsable des politiques territoriales  
 Technicien infographiste multimédia  
 Technicien en législation sociale...


“

*Espace Projet nous a présenté M. X., l'entretien nous a convaincu alors que nous n'aurions pas sélectionné ce candidat sur lettre et CV. Aujourd'hui, 2 ans après, il nous donne entière satisfaction.*

”

**ESPACE PROJET**  
 11, allée des Tulipes  
 33600 PESSAC

**05.56.96.31.14**

contact@espace-projet.org  
<https://espace-projet.org>  
 @espaceprojet33